

OBJETIVOS GENERALES

Al finalizar el curso el participante será capaz de distinguir situaciones discriminatorias y excluyentes en base a los conceptos y grupos definidos en el marco normativo que regula la inclusión laboral.

Duración: 100 horas - Modalidad: E-Learning

Módulo 1: Marco Normativo

Objetivos:

Identificar marco normativo que regula la inclusión laboral en Chile.

Contenidos:

- Legislación chilena
- Constitución Política de la República de Chile, Artículo 1 y 19, numeral 2 y 16
- Artículo 2, Código del trabajo
- Ley 20.609 antidiscriminación (Ley Zamudio)
- Tratados internacionales
- Acuerdo Milenio OIT (2015)
- Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE)

Módulo 2: Conceptos fundamentales

Objetivos:

Diferenciar conceptos fundamentales de inclusión, integración, exclusión y segregación

Contenidos:

- ¿Qué es diversidad?
- ¿Qué es inclusión?
- Conceptos asociados: Exclusión, Segregación e Integración

Módulo 3: Identificando grupos diversos y heterogéneos

Objetivos:

Distinguir grupos sociales diversos presentes en el entorno laboral, de acuerdo a sus particularidades y dificultades frente a la inclusión.

Contenidos:

- ¿Quiénes son los grupos diversos y heterogéneos?
- Caracterización y particularidades de estos grupos

Módulo 4: Situaciones de discriminación en el ámbito laboral

Objetivos:

Relacionar las situaciones más comunes de discriminación con el lenguaje sexista y el acoso laboral.

Contenidos:

- Situaciones de discriminación en el ámbito laboral
- Lenguaje sexista y burlesco
- Acoso laboral
- Lenguaje inclusivo